

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si appone visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs 267/2000, della spesa derivante dall'adozione della presente determinazione essendo in atto ed effettivo l'equilibrio finanziario tra le entrate e le uscite.

Mezzojuso, _____

Il Responsabile Finanziario
(Rag. Antonina Valenti)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario dell'Unione, su conforme attestazione del Messo dell'Unione
Incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio on - line

CERTIFICA

Che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line di questo Comune
dal..... al..... Contro lo stesso non sono state prodotte a questo
Ufficio opposizioni o reclami.
Mezzojuso, li

IL MESSO DELL'UNIONE

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

UNIONE PIZZO MARABITO
(Unione dei Comuni di :Campofelice di Fitalia e Mezzojuso)

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO

N. 5

Data 10 MAR 2014

**OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE
DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

L'anno duemilaquattordici il giorno 10 MAR 2014 del mese di Marzo nella Sede Legale
dell'Unione - Ufficio del Responsabile Amministrativo.

Oggetto: Avviso pubblico per la selezione dell'organismo indipendente di valutazione della Performance.

II RESPONSABILE AMMINISTRATIVO

VISTO l'art. 14 del D. Lgs. 150/2009 e considerato che, come chiarito dalla delibera CIVIT n. 121 del 9 dicembre 2010, questo non trova una puntuale applicazione per gli Enti Locali, i quali hanno invece la facoltà di costituire l' Organismo di Valutazione;

CONSIDERATO che l'Unione dei Comuni Pizzo Marabito intende costituire l'OIV in forma monocratica;

RICHIAMATA la deliberazione n. 1/14 del direttivo dell'Unione con oggetto "Regolamento per la istituzione ed il funzionamento dell'organismo indipendente di valutazione,

DATO ATTO che nel citato regolamento viene stabilito che l'Organismo Indipendente di Valutazione è un organo monocratico costituito da un membro esterno all'Ente, nominato dal Sindaco a seguito di pubblicazione di avviso;

ESAMINATO lo schema di avviso pubblico, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

DARE atto che la presente spesa è obbligatoria e non frazionabile;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 così come integrato e modificato dal D.Lgs 150/2010;

DETERMINA

- Di approvare per le motivazioni esposte in premessa, l'avviso pubblico per la selezione dell'organismo monocratico indipendente di valutazione della performance dell'Unione dei Comuni "Pizzo Marabito", allegato alla presente determinazione a farne parte integrativa e sostanziale;
- Di dare atto che il compenso annuo previsto, pari complessivamente ad euro 8.000,00, trova copertura sugli appositi capitoli di Bilancio;
- Di impegnare la somma di € 8.000,00 all'intervento 1.01.01.03/80 compenso per nucleo di valutazione.
- dare atto che la presente spesa è obbligatoria trattandosi di obblighi di legge e non frazionabile.
- Di stabilire che il presente avviso verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Unione e dei Comuni di Mezzojuso e Campofelice di Fitalia nonché all'albo on - line dell'Unione e dei due Comuni, per numero 15 giorni consecutivo,
- Di trasmettere il presente atto al Presidente dell'Unione ed al Segretario per quanto di rispettiva competenza.

Il Responsabile Amministrativo

(dott. Andrea Tivolacci)

Andrea Tivolacci

UNIONE DEI COMUNI "PIZZO MARABITO"

AVVISO PUBBLICO

Procedura ad evidenza pubblica per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in forma monocratica, ex articolo 14 del D.Lgs. 150/2009 ed in servizio associato con i Comuni di Mezzojuso, Campofelice di Fitalia e per eventuali altri comuni che dovessero entrare a far parte dell'Unione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la deliberazione di Giunta dell'Unione n.1/2014, esecutiva, con la quale è stato stabilito di procedere alla costituzione in forma associata dell'Organismo Indipendente di Valutazione fra l'Unione ed i Comuni aderenti alla stessa;

RENDE NOTO

- Che è istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione in composizione monocratica dell'Unione di comuni denominata "Pizzo Marabito" dei Comuni di Mezzojuso, e Campofelice di Fitalia ad essa aderenti oltre ad eventuali altri comuni che ne dovessero far parte.
 - Che si intende provvedere alla nomina del componente unico,
 - Che tutti coloro che fossero interessati alla nomina, purché in possesso dei requisiti sotto specificati, possono presentare domanda indirizzata all'Unione di Comuni "Pizzo Marabito", con sede in piazza Umberto I°, 6, con una delle seguenti modalità:
 - o all'indirizzo di posta elettronica certificata: **unionepizzomarabiti@pec.it**;
 - o direttamente a mano all'ufficio protocollo dell'Unione, sito presso il municipio di Mezzojuso sito in piazza Umberto I°, 6,;
 - o a mezzo raccomandata a.r.;
 - o a mezzo fax al numero 091 8207242.
 - Che il termine ultimo per la presentazione della domanda è fissato entro il giorno 2 APR. 2014.
- VISTO** il regolamento di istituzione dell'OIV,

RENDE NOTO

1. Ambito di operatività

1. L'OIV esercita le proprie funzioni nei confronti dell'Unione e dei comuni facenti parte dell'Unione.
2. L'OIV può operare anche per conto di ulteriori enti i quali, seppur non facenti parte dell'Unione, decidano, previa convenzione con l'Unione, di avvalersi delle sue prestazioni.

2. Composizione

L'OIV è composto da un unico componente.

3. Durata in carica

L'OIV rimane in carica per 3 anni decorrenti dalla data della nomina, e può essere riconfermato per un ulteriore triennio

4. Requisiti

L'individuazione dell'OIV avviene tramite selezione tra i soggetti che, alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

1. cittadinanza italiana o di altro Paese dell'Unione Europea;
2. età – E' esclusa la partecipazione di candidati che abbiano superato la soglia dell'età pensionabile in applicazione della normativa previdenziale vigente;



3. assenza delle seguenti situazioni:

- soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- soggetti che siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro II del c.p.;
- soggetti che abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'Amministrazione di Mezzojuso e Campofelice di Fitalia nel triennio precedente;
- soggetti che svolgano il ruolo di Revisore dei Conti o Responsabili della prevenzione della corruzione presso il Comune di Mezzojuso e Campofelice di Fitalia;
- soggetti che si trovino, nei confronti dell'amministrazioni (Sindaco, Assessori, Consiglieri, Dirigenti) in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri del coniuge, di conviventi, di parenti ed affini entro il 4° grado;
- soggetti che abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- soggetti che esercitino la funzione di magistrati o avvocati dello Stato nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
- soggetti che abbiano svolto, non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'Amministrazione;
- soggetti che abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con i responsabili di area in servizio presso l'Amministrazione di Mezzojuso, Campofelice di Fitalia o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico – amministrativo;
- soggetti che incorrano nelle ipotesi di incompatibilità ed ineleggibilità previste dall'articolo 236 del D.Lgs. 267/2000 per i Revisori dei Conti;
- soggetti che siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;

Requisiti attinenti all'area delle conoscenze:

Titolo di studio: Laurea specialistica o quadriennale conseguita nel precedente ordinamento oppure specialistica in materie aziendali, economiche, giuridiche o in ingegneria gestionale. conoscenza ottima della lingua italiana sia parlata che scritta (per i cittadini di altro stato dell'unione Europea)

Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali ed all'area delle capacità

1. Il componente dell'O.I.V. deve essere in possesso di elevata professionalità ed esperienza, maturata per almeno 5 anni e riscontrabile dal *curriculum vitae* dei candidati nell'ambito delle materie e competenze correlate alla valutazione del personale, agli aspetti giuridici ed economici del personale degli Enti Locali, agli aspetti organizzativi e gestionali. Inoltre, deve avere capacità di *leadership*, intesa come capacità di promuovere una visione condivisa, nonché una appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, efficienza e miglioramento della performance.

Conoscenze informatiche

Il candidato dovrà possedere buone comprovate conoscenze informatiche;

Ai fini dell'accertamento di tutti i requisiti richiesti, alla domanda vanno allegati il curriculum vitae ed una relazione accompagnatoria.

6. Competenze

All'Organismo indipendente di valutazione della performance, nell'ambito dell'Unione e dei singoli comuni aderenti, sono attribuite le seguenti competenze:

1. L'Organismo Indipendente di Valutazione esercita le seguenti attività relativamente all'Unione ed ai singoli Comuni aderenti:



- a) Funzioni di monitoraggio del sistema complessivo di valutazione, della trasparenza e della integrità dei controlli, elaborando una valutazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) Effettua annualmente una valutazione della struttura organizzativa nel suo complesso;
- c) Sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999 n. 286, come previsto dall'art. 14 del D.lgs. n. 150/2009.
- d) Propone al Presidente dell'Unione ed ai Sindaci dei Comuni aderenti, la valutazione annuale del Segretario e dei Responsabili di Area (responsabili di posizioni organizzative incaricati di funzioni dirigenziali) accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati, ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato o di eventuali altra premialità, secondo quanto stabilito dal sistema di valutazione e di incentivazione nonché dalle leggi e dai contratti collettivi nazionali e/o decentrati integrativi di lavoro.
- e) Effettua il controllo strategico, quale attività tesa a valutare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, dei programmi e di altri strumenti di determinazione degli organi di indirizzo politico-amministrativo, in termini di congruenza tra risultati conseguiti ed obiettivi predefiniti.
- f) Effettua il controllo di gestione;
- g) Svolge, nei confronti degli organi politici di governo degli Enti, un ruolo di guida e supporto nell'elaborazione del Piano della performance, in particolare, ne guida la stesura dello stesso e ne segue il monitoraggio continuo nel tempo e i consequenziali orientamenti emergenti dalle verifiche periodiche;
- h) Propone la definizione e l'aggiornamento della metodologia di graduazione delle posizioni organizzative;
- i) Propone la definizione e l'aggiornamento dei sistemi e delle metodologie di valutazione della performance, delle posizioni organizzative e del restante personale dipendente, anche ai fini della progressione economica orizzontale;
- l) Propone le metodologie sul corretto adempimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- m) Monitora, indirettamente, anche la valutazione del personale, nel quadro dell'analisi delle capacità di *leadership* espressa dai Responsabili delle Aree, nonché sulla base della capacità di valutare il personale agli stessi assegnato;
- n) Garantisce la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e di attribuzione dei premi al personale, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità, predisponendo criteri oggettivi che garantiscano omogeneità ed obiettività di giudizio;
- o) Collabora con l'Amministrazione e con i Responsabili per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'Ente, proponendo alla Giunta eventuali modifiche nella suddivisione degli incarichi e nella ripartizione delle competenze;
- p) Verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- q) Comunica tempestivamente le criticità riscontrate agli organi interni di governo dell'Ente, nonché cura le medesime comunicazioni nei confronti degli organismi esterni di controllo;

Am. P. C.

r) Cura la realizzazione di indagini sul clima aziendale, volte a rilevare:

- il livello di benessere organizzativo del personale dipendente;
- il grado di condivisione del sistema di valutazione;
- la valutazione dei responsabili di Area da parte dei rispettivi collaboratori.

s) Esegue ogni altro compito ad esso attribuito dal D.lgs. n. 150/2009 e s.m., dal Dlgs 190/2012 e 33/2013.

t) garantisce la corretta applicazione di linee guida, metodologie e strumenti predisposti dall'ANAC per la valutazione e la Trasparenza delle Amministrazioni pubbliche

7. Compenso

Per l'espletamento delle proprie funzioni nei confronti dell'Unione e dei comuni aderenti alla stessa, al componente dell'OIV è attribuito un compenso annuo complessivo di € 8.000,00, onnicomprensivo di ogni altra voce, quale IVA, spese per trasferte, ecc. ed al lordo di ritenute fiscali, da corrispondere al termine di ciascuna annualità di durata dell'incarico, mentre per periodi inferiori a 12 mesi esso verrà corrisposto in maniera proporzionale.

8. Procedimento di selezione

La nomina avviene da parte del Presidente dell'Unione, previa valutazione comparativa dei candidati da parte del Segretario dell'Ente e dal Responsabile amministrativo, i quali redigeranno sulla base dei contenuti del curriculum vitae e della relazione accompagnatoria una graduatoria attribuendo i seguenti punteggi:

1) Max 20 punti per il voto di laurea così distinti:

- Fino a 100 punti 5
- Da 100 a 105 punti 10
- Da 106 a 110 punti 15
- Con lode punti 20

2) Max punti 50 per l'esperienza maturata, tenuto conto del curriculum presentato e della relazione accompagnatoria.

La domanda deve essere corredata a) fotocopia di un documento in corso di validità, b) dal curriculum debitamente sottoscritto, c) dalla relazione di accompagnamento nella quale il candidato espone le esperienze ritenute più significative in relazione al ruolo da svolgere; d) dichiarazione sostitutiva di certificazione di essere in possesso dei requisiti per la nomina, da indicarsi specificatamente; e) dichiarazione ai sensi dell'art. 38 decreto legislativo n. 163/2006 sostitutiva di atto di notorietà di assenza delle cause di incompatibilità.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione che, a suo insindacabile giudizio, può anche decidere di non procedere all'affidamento dell'incarico anche nel caso in cui nessuno dei candidati sia stato valutato idoneo all'incarico. L'inoltro della domanda si intende quale accettazione delle condizioni previste nel presente avviso.

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., i dati forniti dagli interessati sono raccolti presso l'Area Personale dell'Unione dei Comuni "Pizzo Marabito" per le sole finalità connesse all'espletamento della presente procedura di selezione e, successivamente all'incarico conferito, sono trattati per le finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato con l'Ente mediante supporto sia cartaceo che informatico

Am. P.U.

L'Ente si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare, in tutto o in parte, il presente avviso.

Il presente avviso verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Unione e dei Comuni di Mezzojuso e Campofelice di Fitalia nonché all'albo on – line dell'Unione e dei due Comuni.

Mezzojuso,



Il Responsabile Amministrativo

(dott. Andrea Tavalacci)

Andrea Tavalacci